

Programa de formación de gestores para el desarrollo local. Experiencias en los municipios Consolación del Sur y Los palacios.

Resumen

La idea básica acerca del surgimiento del programa se sustenta en la necesidad de la formación de gestores que aporten conocimientos actualizados para incidir asertivamente en los territorios y que ello conlleve generar nuevas alternativas para la solución a los problemas en el contexto local.

El gestor del desarrollo local planifica, organiza y controla la adquisición de nuevas destrezas, conocimientos y actitudes, facilita alternativas en la conducción de procesos creativos de aprendizaje y transfiere conocimientos a situaciones prácticas para transformar su entorno local.

El programa contribuye a organizar holísticamente intenciones, contenidos y actividades de enseñanza, integrándose lo motivacional, el desarrollo de habilidades y valores, así como el desarrollo de metodologías para comprender e investigar las relaciones del medio con la formación.

Es necesario tener en cuenta que el mismo se estructura a partir de las necesidades esenciales de formación detectadas y atendiendo los intereses de todos aquellos que participan, con el fin de promover el cambio.

Palabras claves: Gestor, formación, desarrollo local, transformación.

Abstract

The basic idea about the emergence of the program is based on the need for the training of managers that provide updated knowledge to assertively affect the territories and that this entails generating new alternatives for solving problems in the local context.

The local development manager plans, organizes and controls the acquisition of new skills, knowledge and attitudes, facilitates alternatives in the conduction of creative learning processes and transfers knowledge to practical situations to transform their local environment.

The program helps to holistically organize intentions, contents and teaching activities, integrating the motivational, the development of skills and values, as well as the development of methodologies to understand and investigate the relationships of the environment with training.

It is necessary to take into account that it is structured based on the essential training needs detected and meeting the interests of all those involved, in order to promote change.

Keywords: Manager, training, local development, transformation.